

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和 4年 12 月 22 日

事業者名 光和精鉱株式会社



私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs 達成に向けた取組方針

当社は、SDGsが掲げる目標実現に向けて具体的な方針や対策に落とし込み、その活動を通じて安全・安心な職場の実現、環境・防災事故ゼロを基本に、適正な廃棄物処理と効率的な資源循環を追求するとともに、積極的な地球環境保全に取り組み、地域社会へ貢献できるよう取り組んでまいります。

◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

分類	SDGs 達成に向けた重点的な取組
公正・ パートナーシップ・ 地域社会への貢献	毎月1回、北九州市戸畑区近隣海岸付近のボランティア清掃活動による海洋環境保護への取り組みと、自治体や他団体が主催する環境保全に関する各種催しへの協力・支援を行うことで、地域環境保全に貢献します。
人権・平等・労働	当社で働く人々の安全と健康を確保するための努力を継続的に行い、“仕事と生活の両立（ワーク・ライフ・バランス）”を考え、その人のキャリアと人生を支援する体制づくりを目指します。
産業・技術	地球環境保全を経営の重要課題と位置付け、廃棄物を適正かつ安全に処理し、資源として有効利用を図り、資源循環型社会の発展に貢献します。
環境・ワンヘルス	適正な廃棄物処理と効率的な資源循環を追求するとともに、積極的な地球環境保全に取り組み、地域社会に貢献できるよう取り組んでまいります。

◆ SDGs 達成に向けたパートナーシップ

「持続可能な社会」の実現のため、九州サーキュラーエコノミーパートナーシップに参画し、他企業・行政・大学等と連携して、資源循環の仕組みづくりに取り組みます。

SDGs達成に向けた取組シート

・「必須」はすべて、「選択」は5項目以上選んで、「具体的な取組」を記載してください。
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。

申請年月

2022年12月

事業者名

光和精鉱株式会社



Table with columns: No, 分類, 項目タイトル, 項目, 必須・選択, 該当項目, 関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況, 政令市のSDGs登録制度への登録状況, 具体的な取組, 実施状況, 実施経過(1年後), 対応する主なSDGs, 関連する総合計画30の取組事項. Rows 1-12 describe various initiatives like '経営理念の共有', '法令の遵守', '事業継続計画(BCP)', etc.

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs登録制度への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する主なSDGs	関連する総合計画30の取組事項	
						登録済の宣言・登録制度等の名称	北九州市	福岡市	実施予定項目の予定開始年月		開始年月						
												登録済	未登録				
13	人権・平等・労働	ダイバーシティ経営とジェンダー平等	女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	必須				○		・非正規社員の正社員登用試験を実施 ・女性更衣室兼休憩室やトイレの拡張及びリフォームを実施 ・車イス従事者対応設備設置(専用駐車場・玄関スロープ・トイレ・昇降リフト) ・障がいのある人の法定雇用率を超えた雇用への積極的な取り組み 関連する既存制度に登録済	実施中					5.1, 5.b, 8.5, 10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
14		差別やハラスメントの禁止	採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。	必須				○		・ハラスメント根絶に向けた教育(セクハラ、パワハラ、ジェンダーハラスメント等の諸ハラスメント) ・障がい者にやさしい・働きやすい職場環境整備・維持(車イス従事者対応設備:専用駐車場・玄関スロープ・トイレ・昇降リフト) 関連する既存制度に登録済	実施中					5.1, 8.5, 10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
15		人権教育の推進	人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。	必須				○		・「心と体の健康づくり計画」を毎年策定し、所轄労基署へ提出 ・メンタルヘルス不調者およびハラスメント防止の相談窓口や体制を整え、研修を実施 関連する既存制度に登録済	実施中					4.7, 5.1, 10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
16		労働安全衛生	業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。	必須				○		・安全衛生委員会を月1回開催し、各部署の実施報告・全社員で共有 ・産業医と連携した職場環境の定期的な点検・改善 関連する既存制度に登録済	実施中					8.8, 9.1	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 20 安全で安心して暮らせる地域づくり
17		長時間労働の抑制	36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。	必須				○		・残業時間の管理徹底 ・定時退社のアナウンス(職場放送) ・パソコンの利用制限を導入(19:00迄) 関連する既存制度に登録済	実施中					3.4, 8.5, 8.8, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
18		健康づくり	従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。または、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している。	必須	○			○		・費用補助による健康診断受診促進 ・健康経営への取り組みとして、2022健康経営優良法人を取得 掲載リンク: https://kowa-seiko.co.jp/about/esg ・健康を考慮した食生活の改善 関連する既存制度に登録済	実施中					3.4, 8.5, 8.8	12 健康づくり、安心して質の高い医療の提供
19		人材の育成	全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	必須				○		・従業員への教育体系を整備して、業務内容や技術的な知識、関係法令・マネジメントに関する研修を実施 ・個人ごとの資格取得・修了状況把握、半期ごとの上司との面談等を通じて人材育成に努めている ・必要な資格取得についての外部研修等の受講料・受験料は会社負担 関連する既存制度に登録済	実施中					4.4, 4.5, 8.5, 8.6, 8.8	1 次代を担う「人財」の育成 15 ジェンダー平等の社会づくり
20		多様な働き方の推進	テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。	選択						・新型コロナウイルス感染拡大防止のためテレワークを導入 ・毎週水曜日はノー残業デーを実施	実施中					5.4, 5.5, 8.5, 8.8, 10.1, 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
21		仕事と子育ての両立	結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。または、「子育て応援宣言企業」に登録している。	選択	○					・育児、介護休業法に基づき、「子の看護休暇」を導入 ・3歳児までを養育中の従業員に対する短時間勤務制度を導入 ・育児休業中の代替要員の確保 ・育児中の社員の昇格試験をWEBで実施	実施中					5.1, 5.4, 5.5, 8.5, 8.8, 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 25 出会い・結婚・出産・子育て支援
22		仕事と介護の両立	従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。または、「介護応援宣言企業」に登録している。	選択	○											5.4, 5.5, 8.5, 8.8, 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
23	障がいの特性に応じた就労の推進	障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。	選択						・障がい特性に応じた業務プロセス、スロープ設置、多目的トイレ設置など障がいのある人が働きやすい環境整備を構築 ・障がいのある人の法定雇用率2.3%を超えた雇用への積極的な取り組み	実施中					1.3, 8.5, 8.8, 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 16 高齢者、障がいのある人への支援	
24	女性の活躍の推進	女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	選択						・女性活躍促進法に基づく行動計画を策定(目標:女性社員比率20%以上 2027年3月31日迄) ・派遣社員から正社員化への取組み	実施中					5.1, 5.5, 8.5, 8.8, 10.2	15 ジェンダー平等の社会づくり	
25	キャリア教育の推進	職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。	選択						・1DAY仕事体験、インターンシップの積極的な受け入れ ・県内の高校への出前授業を実施	実施中					1.2, 4.4, 11.3	1 次代を担う「人財」の育成 24 教育の充実	

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs登録制度への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する主なSDGs	関連する総合計画30の取組事項		
						登録済の宣言・登録制度等の名称	未登録	北九州市	福岡市		実施予定項目の予定開始年月	開始年月						
													登録済	未登録				
26	産業・技術	商品・サービスの安全性の確保	商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。	必須				○		・環境省「優良産廃処理業者認定制度」の認定を受け、遵法性・事業の透明性・環境配慮等の取組みを継続実施 ・当社と収集運搬会社40社で「光和安全会」を組織し、協調して安全の確保とサービス向上に努めている ・グループ会社および関係団体との交流を通じて技術革新に努めている 関連する既存制度に登録済	実施中					9.4, 11, 12.8	20 安全で安心して暮らせる地域づくり	
27		ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決	ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。	必須				○		・製鉄ペレットが環境配慮型製品として、北九州エコプレミアムに選定 関連する既存制度に登録済	実施中					9.4, 9.5, 10.2, 17.16, 17.17	7 成長産業の創出 16 高齢者、障がいのある人への支援 22 共助社会づくり、生涯学習の推進	
28		新たな技術・商品の開発	品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択						・地球環境保全を経営の重要課題と位置付け、産業廃棄物のエネルギーを有効利用し、燃え殻の埋め立てをせず、100%リサイクルにより資源循環型社会の発展に貢献 掲載リンク: https://kowa-seiko.co.jp/about/environmental_policy	実施中					9.1, 9.5, 11, 12.8	8 中小企業の振興	
29		地域資源・特性の活用	地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択														2 世界から選ばれる福岡県の実現 9 農林水産業の振興 10 地域と調和した観光産業の振興 21 地域の活力向上
30		DXの推進	デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	選択						・全社統合システム再構築を進めている ・2023年度には、会計システムの更新により、ペーパーレス化を実施予定	実施予定	2023年	4月	実施中	2023年	4月	4.4, 8.2, 9.1	5 デジタル社会の実現
31	多言語対応	ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。	選択														11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 19 外国人材に選ばれる地域づくり	
32	環境・ウェルネス	廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理	事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクル推進、廃棄物の適正処理」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。	必須	○			○		・産業廃棄物処理業優良化の判断に係る情報開示に登録 掲載リンク: https://www2.sanpainet.or.jp/zyohou/index_u2.php?UserID=266222 関連する既存制度に登録済	実施中						6.3, 11.6, 12.3, 12.4, 12.5	23 快適な環境の維持、保全
33		脱炭素化の推進	節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。または、「エコ事業所」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○			○		・温室効果ガスの排出を抑制するため、エネルギーの使用状況の把握や使用効率の改善、再生可能エネルギーの利用などに取り組んでいる 関連する既存制度に登録済	実施中						7.a, 7.b, 11.6, 13.3	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現
34		感染症対策の推進	新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○			○		・飛沫防止のためアクリル板を設置 ・各部屋にアルコール消毒液・空間除菌スプレー設置 ・マスク着用の徹底 関連する既存制度に登録済	実施中						3.3, 6.1, 8.8	3 ワンヘルスの推進 27 感染症対策の推進
35		プラスチックごみの削減	プラスチックごみの削減に取り組んでいる。または、「ふくおかプラごみ削減協力店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○												11.6, 12.4, 12.5, 14.1, 14.2	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全
36		食品ロスの削減	製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。または、「食べもの余らせん隊」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○												2.1, 12.3, 15.6	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全
37	農林水産物の地産地消の推進	県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。または、「ふくおか地産地消応援の店」、「ふくおかの地魚応援の店」、「ふくおかジビエの店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○												2.4, 14.2, 14.4, 15.6	3 ワンヘルスの推進 9 農林水産業の振興 21 地域の活力向上	
38	生物多様性	健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○												13.1, 14.2, 15.4	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
39	環境に配慮した調達・商品・サービス開発	環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択													9.4, 12.8, 13.3	6 グリーン社会の実現	
40	緑化の推進	壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○												11.7, 13.3, 15.2	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現	
41	再生可能エネルギーの利用	太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○												7.2, 7.a, 11.6, 13.3	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現	

※「ワンヘルス宣言事業者登録制度」は、各項目に関する取組を実施している場合のみ、選択してください。